

**Муниципальное дошкольное образовательное учреждение
«Детский сад комбинированного вида №23 «Лучик»**

**Аналитическая справка
о проделанной работе по охране труда за 2022 год**

1. Охрана труда

1. Муниципальное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад комбинированного вида №23 «Лучик» функционирует с сентября 2014 года. Мероприятия по охране труда, проводимые в учреждении, направлены на сохранение жизни, здоровья и работоспособности сотрудников, на профилактику травматизма воспитанников и сотрудников учреждения, а также на обеспечение отсутствия опасных или вредных производственных факторов и профессиональных заболеваний или снижения их до минимума.

Основной задачей охраны труда в учреждении является обеспечение безопасности сотрудников и воспитанников в процессе их трудовой и образовательной деятельности. Списочная численность сотрудников, в том числе женщин.

2020 год		2021 год		2022 год	
Всего	Из них женщин	Всего	Из них женщин	Всего	Из них женщин
67	64	58	55	64	60

2. В учреждении создана служба охраны труда:

2.1. Разработано и утверждено Положение об организации работы службы охраны труда.

2.2. Утверждены Правила внутреннего трудового распорядка, разработанные с учетом мнения представительного органа работников Учреждения (профсоюзного комитета).

2.3. В Учреждении заключается трудовой договор в письменной форме в двух экземплярах, один из которых остается у работодателя, другой у работника, с отражением в них вопросов, касающихся охраны труда.

2.4. Имеется коллективный договор, составленный при участии представителя профсоюзного комитета и с учетом мнения всех сотрудников, который направлен на урегулирование социально-трудовых, профессиональных отношений между работодателем и работником Учреждения, на сохранение социального мира в Учреждении.

3. В Учреждении имеется полный комплект инструкций по охране труда, а также по пожарной и электробезопасности. Приказами заведующего назначены лица, ответственные за выполнение процедур системы управления охраной труда. Разработано и утверждено 16 Положений (перечень прилагается).

4. В каждой должностной инструкции прописаны обязанности в сфере охраны труда в соответствии с СОУТ.

5. В Учреждении 44 инструкции по охране труда, утвержденных приказом №116/23-26-06 от 10.01.2023 г. На основе Инструкций и Положений по охране труда разработаны программы обучения и проверки знаний требований охраны труда, направленные на обеспечение безопасного производства работ.

6. Работа по охране труда проводилась в соответствии с планом работ на 2022 год. Ежемесячно составлялся план работы специалиста, ежеквартально комиссии по охране труда. Согласно графику, утвержденному заведующим Учреждения, проводились проверки соблюдения требований охраны труда. За прошедший год проведено 25 проверок, нарушений не выявлено. Сделано 2 замечания помощникам воспитателей по применению СИЗ, которые немедленно были устранены.

7. В учреждении создана комиссия по охране труда в количестве 5 человек, все прошли обучение и проверку знаний по охране труда. Изданных распорядительных документов по охране труда 56.

8. Вводный инструктаж по охране труда и пожарной безопасности в 2022 году проведен с вновь принятыми сотрудниками в количестве 34 человека.

8.1. Обучение и проверка знаний осуществляется на базе Учреждения. В 2022 году подлежало обучению и проверки знаний требований:

- охраны труда- 84 человек, прошли обучение и проверку знаний 84 человек: из них 78 работников прошли обучение и проверку знаний в организации, 6 человек - в учебном центре.

- по электробезопасности – 34 человека, из них 2 человека в Ростехнадзоре;

- ответственного за эксплуатацию электроустановок - 1 человек;

8.2. Все члены комиссии по охране труда прошли обучение и проверку знаний в учебном центре.

9. В 2022 году на 10 рабочих местах в учреждении проведена специальная оценка условий труда(СОУТ), в результате которой 3 рабочих места задекларированы. Все рабочие места со 2 классом условий труда. Всего в учреждении задекларировано 38 рабочих мест, со 2 классом условий труда.

10. В Учреждении утверждено Положение по управлению профессиональными рисками в 01.03.2022 г. Разработаны карты оценки профессиональных рисков на 22 рабочих мест. Процент выполнения мероприятий по снижению уровня риска на каждое рабочее место, в целом по Учреждению составил 95,2 %.

12. В 2022 году 15 сотрудников прошли психиатрическое освидетельствование. Положение о порядке психиатрического освидетельствования, бланки направлений в Учреждении имеются.

13. В 2022 году принятых на работу в Учреждение 34 человека, все из них ознакомлены с коллективным договором, должностной инструкцией, Положением об управлении профессиональными рисками.

14. Все работники соблюдают оптимальные режимы труда и отдыха:

14.1.Соблюдают утвержденные правила внутреннего трудового распорядка.

14.2. Используют:

- предоставление двух еженедельных выходных;

- предоставление ежегодного отпуска.

14.3. В Учреждении существует служебное помещение для принятия пищи (при необходимости) и перерывов в процессе работы поваров, применяя защиту временем в условиях нагревающего микроклимата.

15. 100% работников обеспечены средствами индивидуальной и коллективной защиты.

15.1. 100% сотрудников обеспечены смывающими и обезвреживающими средствами.

16. Согласно договора обеспечением безопасного выполнения подрядных работ занималась ХЭС.

17. Процент выполнения по плану ежегодно реализуемых мероприятий по охране труда и снижению уровня профессиональных рисков составил 78 (Запланировано 18 мероприятий выполнено 14).

19. В Учреждении имеется:

19.1 Акт готовности технологического оборудования пищеблока, прачечной и бассейна к новому учебному 2022-2023 г. (август 2022 г.)

19.2. Акт готовности системы приточно-вытяжной вентиляции к новому учебному году (август 2022 г.)

20. Анализ причин и обстоятельств несчастных случаев и профзаболеваний.

В 2022 году несчастных случаев и случаев профзаболеваний не отмечено.

Выводы:

В целом по Учреждению мероприятия, направленные на снижение уровней профессиональных рисков, достигли цели:

1. обеспечение приоритета сохранения жизни и здоровья работников, в процессе их трудовой деятельности и организованного отдыха;

- выполнение мероприятий , направленных на профилактику и предупреждение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости;
- 100 % обеспечение СИЗ всех работников;
- обеспечение, в установленном порядке, обучения безопасным методам и приемам выполнения работ, проведения инструктажей по охране труда, прохождения проверки знаний требований охраны труда;
- санитарно- бытовое обслуживание работников в соответствии с требованиями охраны труда: приобретение смывающих и обезвреживающих средств, перчаток, туалетной бумаги и прочих бытовых принадлежностей для работников Учреждения;
- организация проведения обязательных предварительных – при поступлении на работу и периодических – в течение трудовой деятельности медицинских осмотров (обследований) сотрудников за счет средств работодателя;
- проведение контроля за обеспечением безопасных условий трудового процесса, состоянием условий труда на рабочих местах, а также за правильностью применения СИЗ (итоги проверок согласно графика);
- пересмотр и утверждение инструкций по охране труда;
- непосредственные руководители подразделений, специалист по охране труда на своем уровне управления систематически, согласно графику, проводят производственный контроль на рабочих местах сотрудников, контролируют:
 - соблюдение требований охраны труда,
 - эксплуатацию основного здания,
 - технологического, энергетического оборудования,
 - соблюдение требований пожарной безопасности,
 - безопасной эксплуатации электроустановок.

2. 15 работников прошли психиатрическое освидетельствование.

3. Система управления охраной труда – набор взаимосвязанных или взаимодействующих между собой элементов, устанавливающих политику, задачи и цели по охране труда и процедуры по достижению этих целей. Все это и включает в себя разработанная и утвержденная 01.03.2022 г. система управления охраной труда (СУОТ) в учреждении.

4. Все материалы указанные в пунктах 3.2, 3.3, 3.4, 3.9, 3.10 и др. показателей по охране труда, а именно: Положение о системе управления охраной труда (СУОТ), дата утверждения 01.03.2022; Положение о порядке прохождения работниками обязательного психиатрического освидетельствования, дата утверждения 01.08.2022; Положение об организации прохождения работниками предварительных и периодических медосмотров, дата утверждения 30.03.2021; Положение о порядке обучения и проверки знаний требований охраны труда дата утверждения 01.08.2022; Положение о порядке обеспечения рабочих и служащих спецодеждой, спецобувью и другими СИЗ дата утверждения 02.09.2020; Положение об организации работы уполномоченного (доверенного) лица профсоюзного союза коллектива дата утверждения 09.01.2023; Положение о системе контроля соблюдения требований охраны труда дата утверждения 10.03.2022; Положение об обеспечении работников смывающими и (или) обезвреживающими средствами дата утверждения 26.04.2021; Положение по управлению профессиональными рисками дата утверждения 10.03.2022; Положение о микротравмах дата утверждения 10.03.2022; Приказ о создании комиссии по охране труда от 10.01.2023 № 116/23-26-03; Коллективный договор 2022-2025; План ежегодно реализуемых мероприятий по улучшению условий и охраны труда, ликвидации или снижению уровней профессиональных рисков либо недопущению повышения их уровней на 2022 год; выписка из протокола общего собрания трудового коллектива о рассмотрении кандидатуры уполномоченного по охране труда; размещены на сайте МДОУ №23 ссылка на сайт: https://luchik23.tvoysadik.ru/?section_id=405.

Заведующий



О.М. Попова